

Met gepaste kleding succesvol solliciteren

Veel mensen zijn actief op zoek naar een betaalde baan, die bij hen past. Maar voor iemand met een uitkering of een minimuminkomen valt het niet mee om zich voor een sollicitatiegesprek representatief te kleden. Hierdoor wordt de kans op 'een goede eerste indruk' gemist en gaat de baan naar een ander. Dress for Success is er juist voor deze mensen. Dress for Success Spijkenisse is een vrijwilligersorganisatie die werkzoekenden aan kleding helpt, die past bij de functie waarop ze solliciteren. Daarnaast geeft de stichting advies in het solliciteren en het creëren van een representatieve eerste indruk. De kleding in de -inmiddels- 13 winkels

door het gehele land is afkomstig van donaties uit het bedrijfsleven en van particulieren. Omdat Dress for Success geen winstdoelstelling heeft, worden alle adviezen en alle kleding gratis verstrekt! In de praktijk blijkt deze aanpak voor veel mensen een uitkomst. Klanten vertellen dat ze door de adviezen en de kleding van Dress for Success met meer zelfvertrouwen solliciteren en hierdoor sneller dan ze dachten een leuke baan vonden.

Voor meer informatie:
dfsspijkenisse@online.nl
Zie ook de website
www.dressforsuccess.nl



Coördinator Theo Mol van Dress for Success Spijkenisse

Vacaturebank voor hoogopgeleide vrouwen

Het Nederlandse bedrijfsleven en de overheid willen meer hoogopgeleide vrouwen in management- en bestuursfuncties, maar deze vrouwen mogen van de wetgever niet expliciet in vacatures aangesproken worden. SheTalentbank, de eerste Nederlandse CV- en vacaturebank exclusief van en voor hoogopgeleide vrouwen, biedt de oplossing voor dit probleem. SheTalentbank is er niet alleen voor werkzoekenden. Ook vrouwen die openstaan voor verbetering van hun loopbaan kunnen gebruik maken van SheTalentbank. Onderzoek heeft uitgewezen dat gemengde teams zorgen voor een beter bedrijfsresultaat. Bedrijven en recruiters kunnen op SheTalentbank vacatures en een bedrijfspresentatie plaatsen. Zij kunnen ook zoeken in de databank met anonieme cv's. De vacaturebank richt zich alleen op hoogopgeleide vrouwen waardoor de markt vraag naar talentvolle hoogopgeleide vrouwen toch beantwoord kan worden. Directeur drs. Vreneli Stadelmaier: "Alleen wanneer potentiële werkgevers je kunnen vinden zijn ze in staat je dat mooie aanbod te doen. Ook als je al een baan hebt. Dus ons advies aan hoogopgeleide vrouwen is: wees zichtbaar en laat je zien. En het feit dat wij je cv anoniem tonen, maakt het eenvoudig om jezelf goed te presenteren. Jij bepaalt wanneer je je identiteit kenbaar maakt. Bovendien voorkomt het dat je mailbox vol zit met boodschappen waarop je niet zit te wachten."



Fotografie: Floris de Haan

Pensioenfondsen moeten zich bezinnen op hun beleggingsbeleid

De Nederlandse pensioenfondsen verkeren momenteel in een staat van crisis. De wereldwijde economische crisis legde ook in de pensioensector de zwakke plekken genadeloos bloot. De sector verspeelde haar riante vermogenspositie in korte tijd. Op 17 augustus 2010 maakte voormalig minister van Sociale Zaken Piet Hein Donner bekend dat zeker twaalf pensioenfondsen moeten overgaan tot het korten op de pensioenuitkeringen. In zijn boek *Risico als obsessie* stelt Frits Bosch de vraag hoe dit kon gebeuren en wat de rol van bestuurders is geweest. Bosch gaat in op het beleggingsbeleid van de pensioenfondsen en de oorzaken van de crisis. De schrijver heeft in diverse functies gewerkt bij VNO, ABN, Wereldhave en GIM Algemeen Vermogensbeheer.



Risico als obsessie | Bosch | augustus 2010 | ISBN 978 90 430 2112 8 | 256 pagina's | € 29,95

Ondernemers kiezen voor Churchill Avenue

Als het aan de ondernemers in Voorschoten en Wassenaar ligt, komt er geen RijnlandRoute door Voorschoten, maar wordt het bereikbaarheidsprobleem opgelost door in Leiden een Churchill Avenue te ontwikkelen. Deze variant is weliswaar iets duurder dan de varianten die al langer op tafel liggen, maar kan op aanzienlijk meer draagvlak rekenen in de regio. "En dat is een belangrijke voorwaarde die demissionair minister Eurlings gesteld heeft aan het beschikbaar stellen van 422 miljoen euro door de Rijksoverheid," aldus Hein Tipker, voorzitter van het Economisch Platform Voorschoten (EPV). Een goede bereikbaarheid van de regio is cruciaal. Daar zijn gemeenten en ondernemers het over eens. Momenteel liggen nog twee varianten van de N11West (RijnlandRoute) en de Churchill Avenue op tafel.

ProRail helpt jongeren aan het werk

In de strijd tegen jeugdwerkloosheid stelt spoorbeheerder ProRail in de aanbesteding van projecten geld beschikbaar voor stage- en leerplaatsen op spoorbouwplaatsen. MBO leerlingen krijgen hiermee een grotere kans op een stage- of leerplek bij bijvoorbeeld de bouw van nieuwe stations. De spoorbeheerder hoopt hiermee jaarlijks tientallen studenten aan een stage te helpen. ProRail is hiervoor een samenwerking aangegaan met Bouwend Nederland en Kenniscentrum Fundeon, die het beroepsonderwijs met het bedrijfsleven verbindt.

"Er is een tekort aan stageplekken in de bouw", aldus Patrick Buck, directeur Projecten bij ProRail. "Met deze regeling willen we een steentje bijdragen door aannemers te stimuleren jong talent een kans te geven op de arbeidsmarkt."

Uw nieuws

Is er een nieuwe directie aangetreden? Heeft u productnieuws? Gaat u verhuizen, een nieuwe vestiging openen of fuseren? Uw persberichten, bij voorkeur met foto, kunt u sturen naar Uitgeverij Novema, redactie HOB Leiden; t.a.v. Baukje Bosma; Postbus 30, 9860 AA Grootegast, of per e-mail: b.bosma@novema.nl

M&M-congres Vooruit!

Op dinsdag 25 januari 2011 vindt het M&M-congres Vooruit! in Conferentiecentrum Zonheuvel te Doorn plaats. Dit inspirerende netwerkevenement wordt door Match & Mentor georganiseerd voor ambitieuze vrouwelijke ondernemers met personeel. Hoofdsponsor is Ernst & Young. Het eerste M&M-congres voor vrouwelijke ondernemers werd vorig jaar zo enthousiast bezocht dat initiatiefneemster Ariane Struyvenberg, directeur van Match & Mentor, onmiddellijk besloot dat hier een vervolg op moest komen. In januari is het weer zover. Het M&M-congres staat dan in het teken van groei, ondernemersambitie, talentontwikkeling en vernieuwing. Tijdens presentaties en workshops delen succesvolle vrouwelijke ondernemers hun kennis en ervaringen met ieder die daar haar voordeel mee wil doen. Er is een markt waarop vrouwelijke ondernemers hun producten en diensten presenteren. Daarnaast zal er ruimschoots gelegenheid zijn voor sparren op niveau en netwerken met gelijkgestemden. Voor meer informatie en aanmelden kijk op www.vrouwelijkondernemen.nl

Parkeerprobleem Centrum Voorschoten duurt voort

Met de komst van de parkeergarage onder de Albert Heijn is het parkeerprobleem in het centrum van Voorschoten niet opgelost. "Er is nog altijd een structureel tekort van 250 parkeerplaatsen in het centrum", zegt OVV-voorman Hein Tipker. De oplossing moet volgens Tipker vooral gezocht worden in nieuw aan te leggen parkeergarages onder het Deltaplein (tegenover oude pand van de Rabobank) en onder het nieuw in te richten MOC-terrein. Daarnaast moeten de bestaande parkeerplaatsen op het Deltaplein en onder de HEMA efficiënter en klantvriendelijker ingericht worden. Het parkeerprobleem is een al veel langer bestaand probleem in Voorschoten. De gemeente Voorschoten heeft ook een parkeernota opgesteld.